



Bilancio di **SOSTENIBILITÀ** 2024



CARBONVENETA

NESTECH

Premessa

Questo documento rappresenta il primo Report di Sostenibilità di Carbonveneta Nestech S.r.l. Al suo interno sono contenute informazioni relative agli aspetti ambientali, sociali e di governance («Environment», «Social» e «Governance»), con l'obiettivo di fornire una visione chiara delle attività dell'azienda, dei suoi risultati e dell'impatto generato. Si precisa che, per l'anno di riferimento, Carbonveneta non rientra tra i soggetti obbligati dalla direttiva UE 2022/2464, conosciuta come Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), che ha ampliato gli obblighi di rendicontazione in materia di sostenibilità ed è entrata in vigore a gennaio 2024. Pertanto, il presente documento è redatto su base volontaria e non costituisce una Dichiarazione Non Finanziaria (DNF).

Riteniamo che questo strumento sia fondamentale per rafforzare la trasparenza delle nostre attività e favorire il dialogo con gli stakeholder, confermando il nostro impegno nell'integrare la sostenibilità nella strategia aziendale e nel migliorare costantemente le performance ESG di Carbonveneta. Per garantire un'analisi chiara e utile anche in chiave prospettica, il report si basa sugli standard ESRS (European Sustainability Reporting Standards), elaborati dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) e applicabili ai bilanci a partire dal 2024. Tuttavia, poiché l'adozione di tali standard è stata per il momento solo un riferimento volontario per creare un modello strutturato, precisiamo che il presente documento non può ancora essere considerato conforme agli ESRS. L'ambito di rendicontazione comprende dati e informazioni sia qualitative che quantitative, riferiti alle performance di Carbonveneta Nestech S.r.l. per l'anno 2024. Il Report di Sostenibilità (di seguito «Report») ha cadenza annuale e, ove possibile, include dati dell'anno precedente per consentire confronti e valutazioni sull'andamento delle attività aziendali.

La sua redazione ha coinvolto i responsabili delle diverse funzioni di Carbonveneta. Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società e non è stato sottoposto a revisione da parte di un revisore indipendente.

Lettera agli Stakeholders

Gentili Stakeholder,

Con grande soddisfazione vi presentiamo il Bilancio di Sostenibilità ESG 2024 di Carbonveneta, un documento che riflette il nostro impegno costante verso uno sviluppo responsabile e sostenibile. Il 2024 è stato un anno di importanti risultati e sfide che ci hanno spinto a rafforzare ulteriormente il nostro approccio integrato ai temi Ambientali (Environmental), Sociali (Social) e di Governance (Governance). In un contesto industriale in continua evoluzione, Carbonveneta ha scelto di investire in soluzioni innovative per coniugare eccellenza produttiva e rispetto per l'ambiente, con l'obiettivo di generare valore condiviso per tutti i nostri interlocutori.

Il Nostro Impegno per l'Ambiente

Abbiamo continuato a ridurre l'impatto ambientale dei nostri processi produttivi, adottando tecnologie a basso consumo energetico e ottimizzando l'uso delle risorse. I nostri impianti sono stati aggiornati per migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni, con un crescente impiego di materiali riciclati e sostenibili.

Responsabilità Sociale

Crediamo che il valore di un'azienda si misuri anche attraverso il benessere delle persone. Per questo motivo, abbiamo intensificato i nostri programmi di formazione interna, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso delle diversità. Allo stesso tempo, continuiamo a sostenere progetti a beneficio delle comunità locali, creando un impatto positivo e duraturo.

Governance Etica e Trasparente

Abbiamo rafforzato le nostre politiche di governance, garantendo trasparenza, integrità e rispetto delle normative. Il dialogo continuo con i nostri stakeholder è alla base delle nostre decisioni strategiche, favorendo un modello di business responsabile e orientato al lungo termine. I risultati ottenuti sono frutto di un impegno condiviso, reso possibile grazie alla collaborazione e alla fiducia di tutti voi: clienti, dipendenti, fornitori, partner e comunità. Siamo consapevoli che il percorso verso la sostenibilità è in continua evoluzione e richiede innovazione costante. Per questo continueremo a lavorare con determinazione per raggiungere nuovi traguardi, creando valore per l'ambiente, la società e il mercato.

Vi invitiamo a consultare il nostro Bilancio di Sostenibilità completo, dove potrete approfondire i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri. Rimaniamo a disposizione per raccogliere suggerimenti e idee che possano arricchire il nostro cammino verso un futuro sempre più sostenibile.

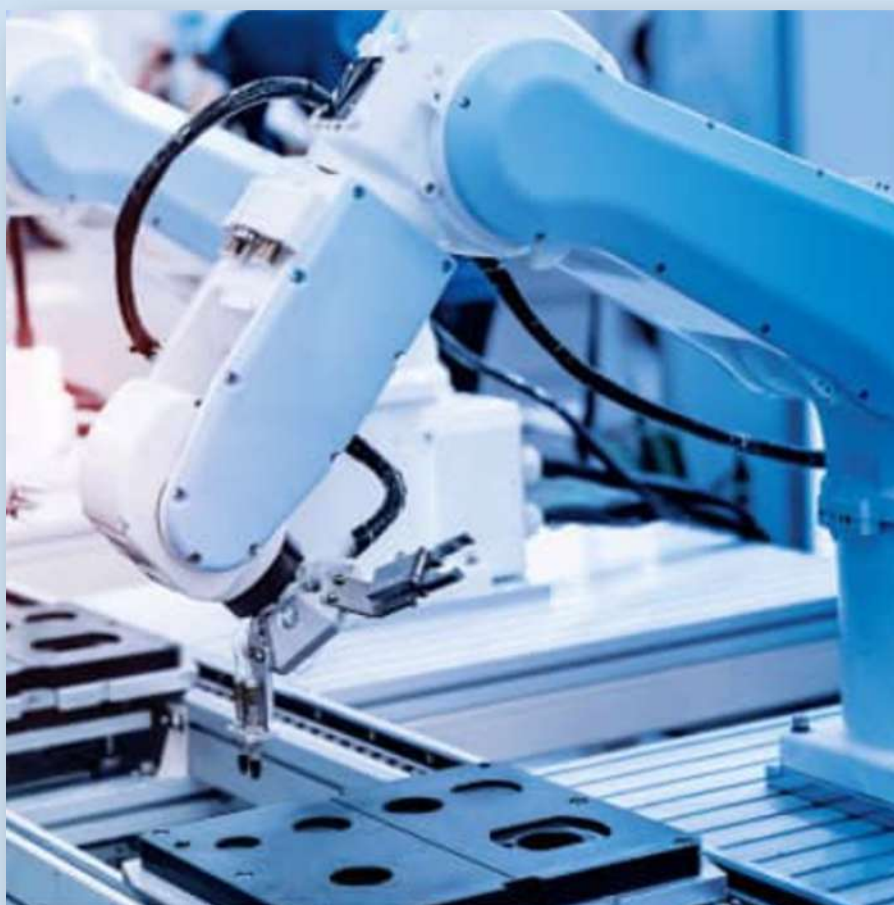
Con gratitudine e fiducia,

Ing. Dino Pesavento

Amministratore Delegato

CAPITOLO 1

Chi siamo



CARBONVENETA NESTECH S.r.l.
Innovazione e sostenibilità per un futuro migliore

LA NOSTRA AZIENDA

Carbonveneta Nestech S.r.l. sono due realtà industriali, organizzate in business units separate e sinergiche, che condividono una visione comune: innovare nel rispetto dell'ambiente e creare valore sostenibile.

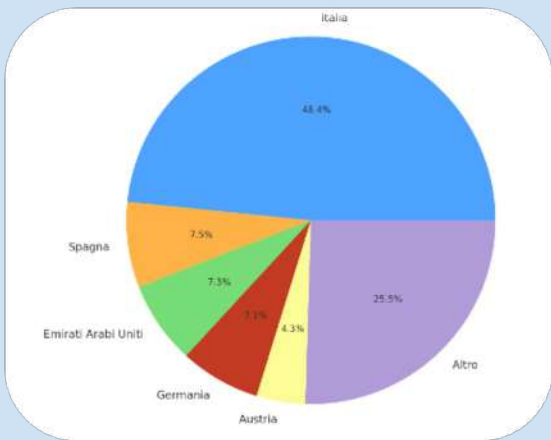
Attraverso la sinergia tra **competenze avanzate e soluzioni tecnologiche all'avanguardia**, lavoriamo ogni giorno per offrire prodotti e processi sostenibili, contribuendo attivamente alla transizione verso un'economia più responsabile.



Carbonveneta ha una visione della **qualità al servizio del cliente**. La società è fortemente radicata una **cultura del lavoro** con una costante **spinta all'innovazione**, nonché una capacità di **adattamento ai cambiamenti**.

La padronanza delle conoscenze tecniche, una lunga esperienza sui mercati internazionali e l'attitudine allo scambio di informazioni e dati con tutta la filiera produttiva, hanno saputo incrementare costantemente la qualità produttiva e la reputazione del gruppo. Carbonveneta unisce tutti questi fattori e offre una **visione complessiva sempre più orientata alla sostenibilità: economica, sociale e ambientale**. Per guardare al futuro con ottimismo e concretezza.

FATTURATO PER PAESE



7,1 MLN DI EURO

ANNUAL TURNOVER

28

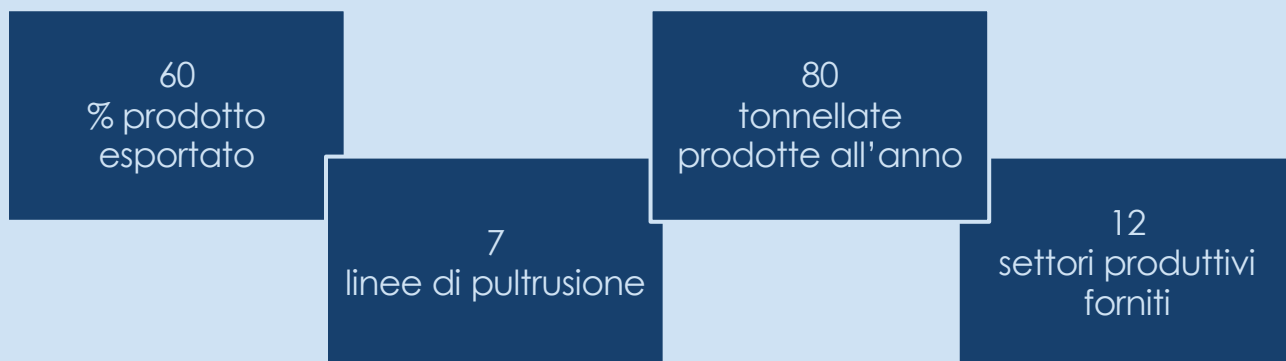
PAESI SERVITI

36

COLLABORATORI

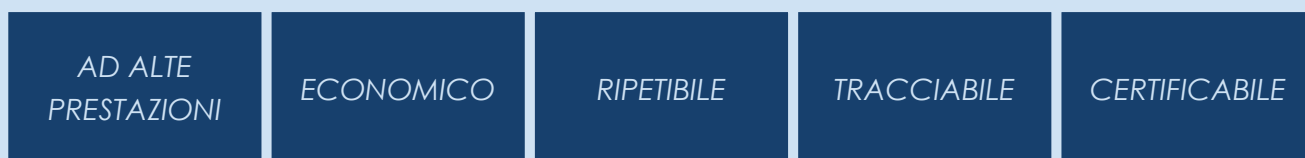
CARBONVENETA: INNOVAZIONE E MISSION

Carbonveneta è un'azienda leader nella **progettazione e produzione di componenti in materiali compositi avanzati**, con una specializzazione nella lavorazione della **fibra di carbonio**. Da sempre, innovazione, qualità e sostenibilità sono i pilastri su cui costruiamo il nostro percorso di crescita.



Operiamo in settori strategici come **l'automotive, l'aerospace, il design industriale e lo sportivo**, offrendo soluzioni leggere, resistenti e ad alte prestazioni. Grazie a un approccio che integra artigianalità e tecnologie di produzione avanzate, siamo in grado di rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione, mantenendo al centro la riduzione dell'impatto ambientale.

La nostra mission è essere un punto di riferimento nell'industria siderurgica attraverso la produzione di acciai speciali di alta qualità, combinando innovazione tecnologica, sostenibilità ambientale e attenzione alle persone. **Miriamo a produrre un manufatto con le seguenti caratteristiche:**



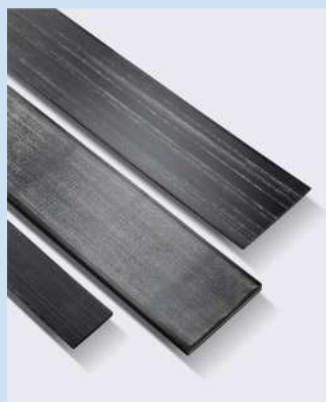
I nostri valori sono:

- **Qualità:** Eccellenza nei prodotti e nei processi per soddisfare le esigenze dei clienti.
- **Sostenibilità:** Impegno concreto nella riduzione dell'impatto ambientale e nell'efficienza energetica.
- **Responsabilità:** Valorizzazione delle persone e delle comunità, promuovendo sicurezza, inclusione e sviluppo professionale.
- **Innovazione:** Ricerca continua di soluzioni avanzate per migliorare prodotti e processi produttivi.

I NOSTRI PRODOTTI

I prodotti di Carbonveneta sono **soluzioni avanzate in fibra di carbonio e materiali compositi**, progettati per offrire elevate prestazioni in termini di resistenza, leggerezza e durabilità. L'azienda si distingue per l'innovazione nei processi produttivi e per l'impegno verso la sostenibilità, sviluppando prodotti destinati a diversi settori industriali ad alta tecnologia

Rinforzo strutturale



LAMINE IN CARBONIO

Componenti avanzati utilizzati nel settore del rinforzo strutturale per ripristinare e migliorare edifici e strutture cementizie, laterizie, metalliche e lignee.

- Elevata resistenza alla trazione
- Moduli elastici variabili
- Leggerezza e rigidità
- Eccellente adesione
- Stabilità dimensionale
- Resistenza alla corrosione chimica
- Resistenza agli ambienti salini
- Assorbimento delle vibrazioni
- Radiotrasparenza
- Elevata conduttività elettrica



TONDI AD ADERENZA MIGLIORATA

Profili pultrusi in fibra di carbonio progettati per applicazioni di rinforzo strutturale, offrendo prestazioni elevate in sezioni di dimensioni ridotte.

- Altissima resistenza a flessione e trazione
- Modulo elastico variabile
- Ottimo rapporto rigidità leggerezza
- Resistenza a compressione
- Ottima adesione
- Stabilità dimensionale e resistenza alla corrosione
- Assorbimento delle vibrazioni
- Radiotrasparenza
- Alta conducibilità elettrica



LINKERS

Connettori preformati in fibra di carbonio a fiocco singolo, passanti e connettori a doppio gambo disponibili per le più disparate applicazioni, dalla connessione dei tessuti, alla lamina, alle reti.

- Notevole abbattimento dei costi applicativi
- Efficienza ed efficacia esecutiva
- Garanzia e replicabilità del processo e delle caratteristiche
- Finali del "sistema" di rinforzo

I NOSTRI PRODOTTI

Profili a sezione piena



PROFILI PIATTI PIENI

Componenti in fibra di carbonio a sezione piena, realizzati tramite il processo di pultrusione. Questi profili offrono un'elevata resistenza meccanica e un eccezionale rapporto rigidità leggerezza. Sono ideali per applicazioni che richiedono componenti strutturali leggeri e performanti.

- Alta resistenza a trazione
- Alto modulo elastico
- Ottimo rapporto rigidità leggerezza
- Stabilità dimensionale
- Resistenza alla corrosione chimica
- Resistenza all'attrito e all'usura
- Assorbimento delle vibrazioni



TONDI PIENI LISCI

Profili in fibra di carbonio a sezione piena, realizzati tramite pultrusione, con superficie liscia. Offrono un'elevata resistenza meccanica e un eccezionale rapporto rigidità leggerezza, risultando ideali per numerose applicazioni industriali e tecnologiche.

- Resistenza a trazione e flessione
- Modulo elastico
- Ottimo rapporto rigidità leggerezza
- Resistenza a compressione
- Ottima adesione
- Stabilità dimensionale
- Resistenza alla corrosione chimica
- Resistenza agli ambienti salini
- Assorbimento delle vibrazioni
- Radiotrasparenza
- Alta conducibilità elettrica



PROFILI SPECIALI PIENI

Componenti in fibra di carbonio realizzati su misura, conformi alle specifiche esigenze del cliente e alle applicazioni previste. Questi profili possono assumere diverse forme e spessori, garantendo un'elevata resistenza alla trazione e un eccezionale rapporto rigidità/leggerezza.

- Alta resistenza a trazione
- Alto modulo elastico
- Eccezionale rapporto rigidità leggerezza
- Stabilità dimensionale
- Resistenza alla corrosione chimica
- Resistenza all'attrito e all'usura
- Assorbimento delle vibrazioni

I NOSTRI PRODOTTI

Profili a sezione piena

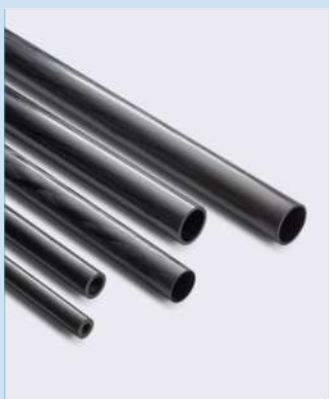


LAMINE PER SPAR CAPS

Sono utilizzate come elementi di rinforzo all'interno delle pale dei rotori delle turbine eoliche, note come "spar caps". Queste lamine, realizzate tramite il processo di pultrusione, offrono stabilità e qualità costante nella produzione di grandi quantità.

- Alta resistenza a trazione
- Modulo elastico
- Eccezionale rapporto rigidità leggerezza
- Stabilità dimensionale
- Resistenza alla corrosione chimica e agli ambienti salini
- Assorbimento delle vibrazioni
- Alta conducibilità elettrica

Profili a sezione cava



TUBI TONDI IN CARBONIO

Componenti cavi caratterizzati da un'elevata resistenza meccanica e un peso ridotto, ideali per applicazioni che richiedono un eccellente rapporto rigidità/leggerezza.

- Alta resistenza a trazione
- Alto modulo elastico
- Eccezionale rapporto rigidità leggerezza
- Stabilità dimensionale
- Resistenza alla corrosione chimica
- Resistenza all'attrito e all'usura
- Assorbimento delle vibrazioni



TUBI QUADRI E RETTANGOLARI

Profili cavi in fibra di carbonio, progettati per offrire un'elevata resistenza meccanica unita a leggerezza, ideali per applicazioni che richiedono un eccellente rapporto rigidità/peso.

- Alta resistenza a trazione
- Alto modulo elastico
- Eccezionale rapporto rigidità leggerezza
- Stabilità dimensionale
- Resistenza alla corrosione chimica
- Resistenza all'attrito e all'usura
- Assorbimento delle vibrazioni

I NOSTRI PRODOTTI

Profili a sezione cava



PROFILI SPECIALI CAVI

Componenti in fibra di carbonio realizzati su misura, progettati per soddisfare esigenze specifiche dei clienti in vari settori industriali. Questi profili offrono un'elevata resistenza meccanica combinata a leggerezza, risultando ideali per applicazioni che richiedono un eccellente rapporto rigidità/peso.

- Alta resistenza a trazione
- Alto modulo elastico
- Eccezionale rapporto rigidità leggerezza
- Stabilità dimensionale
- Resistenza alla corrosione chimica
- Resistenza all'attrito e all'usura
- Assorbimento delle vibrazioni

Pezzi lavorati



Componenti in fibra di carbonio realizzati attraverso processi di lavorazione meccanica di precisione, come fresatura e tornitura CNC. Questi pezzi sono progettati per soddisfare esigenze specifiche dei clienti, garantendo elevata qualità, precisione dimensionale e finiture superficiali ottimali.

- Parti di connessione metallo – carbonio
- Alloggiamento cuscinetti – rulliere
- Telescopi – tiranti – piastre
- Giunti a disegno per la costruzione robot, parti in movimento, reticoli, cavalletti, americane, telai

NESTECH: TECNOLOGIA E RICERCA CONTINUA

Nestech è una **business unit altamente innovativa** specializzata nello sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate per migliorare l'efficienza e la sostenibilità dei processi industriali. La nostra missione è integrare tecnologia e innovazione per favorire la transizione verso un'economia più responsabile e a basso impatto ambientale.

65
% export

20
n° dipendenti
qualificati

300
tonnellate di
lamiera lavorate
all'anno

0,1:2
mm range spessori
lamiera lavorabili

Operiamo in **settori strategici come automotive, aerospace, energia e design industriale**, offrendo soluzioni su misura che combinano materiali innovativi, automazione e digitalizzazione dei processi. Attraverso la ricerca e lo sviluppo, anticipiamo le esigenze del mercato e contribuiamo alla crescita sostenibile dei nostri partner

Nel 2024, abbiamo rafforzato il nostro impegno ESG implementando strategie mirate per ridurre l'impatto ambientale, promuovere il benessere delle persone e garantire una governance trasparente ed etica. Le nostre soluzioni sono pensate per supportare i clienti nel raggiungimento dei loro obiettivi di sostenibilità, attraverso processi produttivi più efficienti, il recupero delle risorse e l'adozione di modelli di economia circolare.

Crediamo che l'innovazione debba andare di pari passo con la responsabilità sociale. Per questo investiamo in percorsi di formazione continua, valorizziamo la diversità e garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo.

Nestech è sinonimo di tecnologia sostenibile: innoviamo per guidare il cambiamento e costruire insieme un futuro più responsabile.

I NOSTRI PRODOTTI

Nestech è un'azienda specializzata nella **produzione di componenti per motori elettrici e generatori**, con particolare attenzione a geometrie non standard.



LAMIERINI TAGLIATI AL LASER

Realizzazione di lamierini singoli con taglio laser di alta precisione, adatti a diverse applicazioni.



PACCHI STATORE

Pacchi statore di diverse taglie, assemblati, lavorati e/o torniti per garantire tolleranze ristrette.



PACCHI ROTORE

Pacchi rotore di diverse taglie, assemblati e torniti per garantire tolleranze ristrette.



PACCHI PER MOTORI LINEARI E NUCLEI PER DIVERSE APPLICAZIONI

Pacchi per motori lineari di diverse taglie a profilo diritto o curvo, saldati o incollati, completi di foratura e rettifica lato di appoggio.

I NOSTRI PUNTI DI FORZA

Grazie alla sua esperienza e innovazione tecnologica, l'azienda è un punto di riferimento nei settori dell'automazione industriale, dell'energia rinnovabile e dell'elettromeccanica. I nostri punti di forza sono:

1. Specializzazione nella fibra di carbonio

Carbonveneta si distingue per la produzione di profili in fibra di carbonio di alta qualità, offrendo materiali leggeri e resistenti che migliorano le prestazioni in diversi settori industriali. L'uso della fibra di carbonio permette di ridurre il peso delle strutture senza compromettere la robustezza, un vantaggio essenziale per applicazioni ingegneristiche avanzate.

2. Flessibilità progettuale e personalizzazione

Uno dei principali vantaggi di Carbonveneta è la capacità di sviluppare soluzioni su misura per le esigenze specifiche dei clienti. L'azienda lavora a stretto contatto con partner industriali per progettare e realizzare componenti altamente personalizzati, garantendo elevata precisione e performance superiori.

3. Tecnologie avanzate e produzione efficiente

Carbonveneta dispone di sette linee di produzione, di cui cinque dedicate alla pultrusione di profili unidirezionali e una riservata alla tecnologia pullwinding. Questo le consente di offrire una gamma diversificata di prodotti, mantenendo alti standard qualitativi e una produzione costante nel tempo.

4. Innovazione nei materiali: il sistema Levitus

L'azienda ha sviluppato "Levitus", un sistema innovativo che combina la fibra di carbonio con l'Ergal (una lega di alluminio ad alte prestazioni). Questa tecnologia consente di ottenere connessioni ultraleggere, con una riduzione del peso fino all'85% rispetto ai tradizionali profili in alluminio, migliorando notevolmente l'efficienza strutturale e la durata dei componenti.

5. Competenza nel settore elettromeccanico (Nestech)

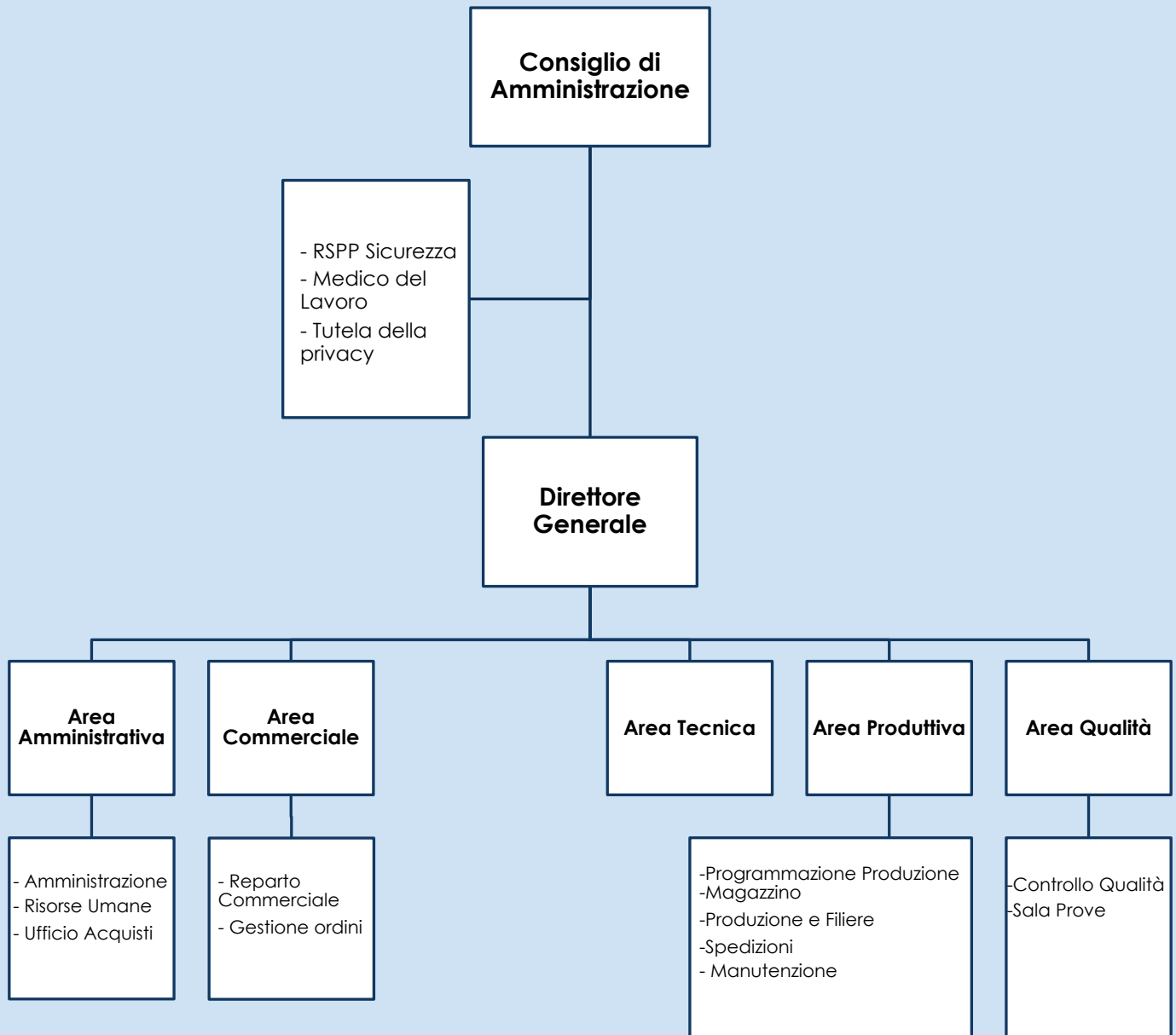
La business unit Nestech di Carbonveneta è specializzata nella produzione di lamierini tagliati al laser e pacchi lamellari per motori elettrici e generatori. La capacità di realizzare geometrie non standard con massima flessibilità produttiva rappresenta un valore aggiunto per i clienti che operano nell'elettromeccanica avanzata.

6. Impegno verso la sostenibilità

Carbonveneta Nestech Srl è consapevole dell'importanza della sostenibilità e investe in soluzioni ecocompatibili. La produzione di componenti per motori elettrici favorisce l'uso di tecnologie più efficienti e a basso impatto ambientale, contribuendo allo sviluppo di un'industria più sostenibile. Grazie a un mix vincente di specializzazione, innovazione tecnologica e attenzione alla sostenibilità, Carbonveneta Nestech Srl si conferma come una realtà di eccellenza nel panorama industriale, offrendo soluzioni all'avanguardia per applicazioni ad alte prestazioni.

L'assetto organizzativo

L'assetto organizzativo esprime il sistema di funzioni, poteri, deleghe, processi decisionali e procedure aziendali, fornendo una chiara individuazione dei compiti e delle responsabilità di ciascuno rispetto alle attività aziendali.



LA GOVERNANCE SOCIALE

Carbonveneta Nestech S.r.l. adotta un modello di governance solido, improntato sulla leadership chiara e sulla proprietà familiare. La Società è guidata dal Consiglio di Amministrazione con determinazione e competenza, portando avanti una visione strategica innovativa in linea con gli obiettivi di crescita e sostenibilità.

Leadership e Direzione Strategica Il CdA è responsabile della definizione e dell'attuazione delle strategie aziendali. Viene attuata una gestione efficiente e tempestiva delle operazioni quotidiane e delle decisioni straordinarie, supportando un approccio coerente con gli obiettivi economici, ambientali e sociali dell'azienda.

Autonomia e responsabilità

Con poteri ampi per il governo della Società, il CdA ha l'incarico di gestire non solo le ordinarie attività aziendali, ma anche di prendere decisioni strategiche fondamentali per il futuro dell'impresa. Ha inoltre la responsabilità di monitorare i risultati economici e performance sui temi ambientali e sociali, beh rispondendo alle esigenze degli stakeholder.

Pratiche ESG nella Governance

Questo modello riflette l'approccio integrato dell'azienda ai principi ESG (Environmental, Social e Governance), che non solo definiscono la sua attività nel rispetto delle normative, ma ne impattano ogni singolo aspetto operativo. Carbonveneta continua a perseguire un comportamento responsabile, creativo e orientato al benessere di tutti i suoi stakeholder.

Leadership e visione strategica

Il CdA con la sua profonda conoscenza del settore, è responsabile della definizione e dell'attuazione delle strategie aziendali. La sua guida consente di affrontare le sfide del mercato con rapidità e determinazione, garantendo una crescita sostenibile e il costante miglioramento delle performance economiche, ambientali e sociali.

Gestione autonoma e decisionale

Il CdA dispone di tutte le competenze e degli strumenti necessari per gestire sia le operazioni ordinarie che quelle straordinarie, assicurando il raggiungimento degli obiettivi aziendali e il rispetto delle normative vigenti.

Controllo e trasparenza

Per rafforzare l'integrità e la trasparenza del sistema gestionale, Carbonveneta si avvale di un rigoroso sistema di controlli interni e della revisione contabile affidata ad uno Studio esterno. Questo approccio garantisce che ogni decisione e operazione rispetti i più elevati standard di correttezza amministrativa e di conformità legale.

Attraverso questo modello di governance, basato su una leadership centralizzata e trasparente, Carbonveneta riafferma il proprio impegno per una gestione etica e sostenibile, capace di generare valore a lungo termine per tutti gli stakeholder..

LA GOVERNANCE SOCIALE

Il **Consiglio di Amministrazione (CdA)** nominato e valutato periodicamente dall'Assemblea dei Soci, è **formato da due membri che apportano competenze specialistiche funzionali al nostro progetto di sviluppo.**

Al CdA spetta la gestione della Società mediante l'elaborazione delle strategie aziendali, ma anche la responsabilità delle decisioni e delle valutazioni delle prestazioni economiche, ambientali e sociali.

Il CdA è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e gli sono conferite tutte le facoltà necessarie per l'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali che non siano per legge o per Statuto in modo tassativo riservate all'assemblea dei soci.

La Società si affida ad un Sindaco **che vigila sull'osservanza della legge e dello statuto**, sui principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento.

Consiglio di amministrazione

D. Pesavento	Presidente e AD
L. Pesavento	Consigliere

Revisori

D. Tadiello	Revisore
--------------------	----------

I MERCATI IN CUI OPERIAMO

Carbonveneta Nestech S.r.l. opera in tutti i mercati globali.

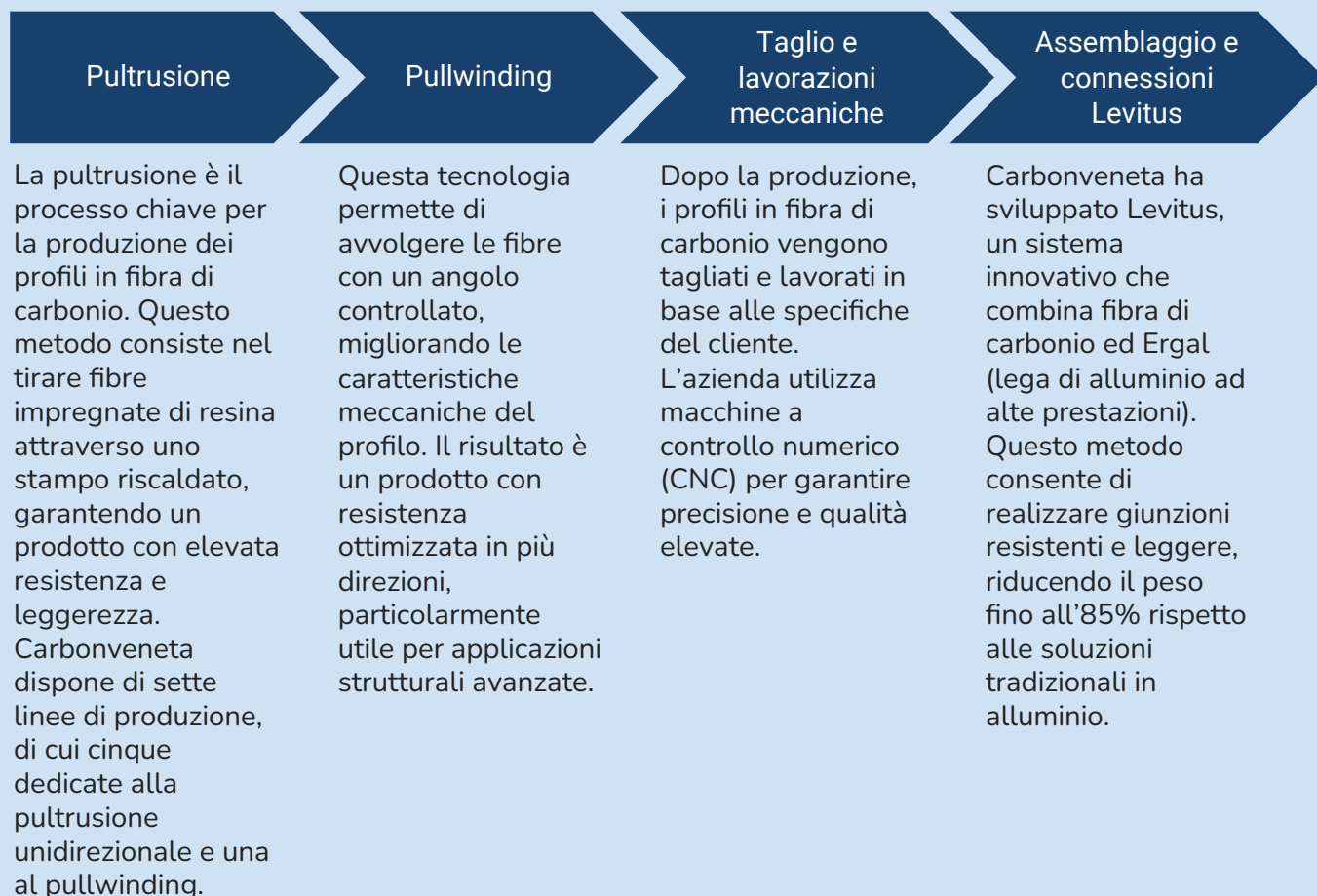
Il fatturato annuo si attesta per il 78% all'interno dell'Unione Europea (di cui 62% in Italia) e per il restante 22% nei paesi Extra-UE, a dimostrazione di come l'impresa sia costantemente aperta a nuove sfide nel mercato internazionale.



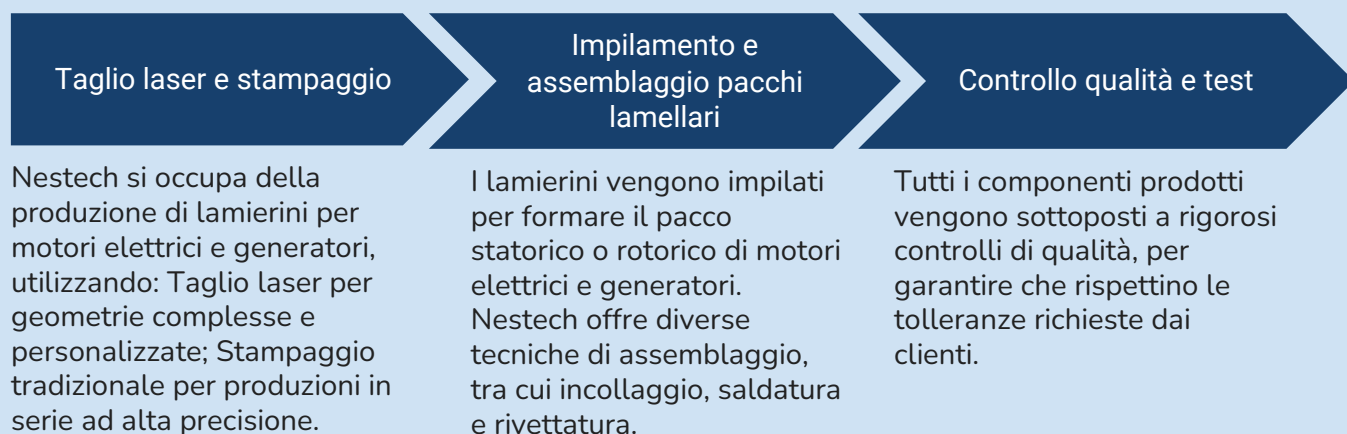
IL NOSTRO PROCESSO PRODUTTIVO

Il processo produttivo di Carbonveneta Nestech Srl si basa su tecnologie avanzate per la lavorazione della fibra di carbonio e la produzione di componenti per motori elettrici. L'azienda opera con **due divisioni principali**: Carbonveneta, specializzata nella pultrusione e lavorazione della fibra di carbonio, e Nestech, focalizzata sulla produzione di lamierini per motori elettrici. Processo produttivo di Carbonveneta (Fibra di carbonio):

Processo produttivo di Carbonveneta (Fibra di carbonio):



Processo produttivo di Nestech (Lamierini per motori elettrici)



LA NOSTRA IDEA DI SOSTENIBILITÀ

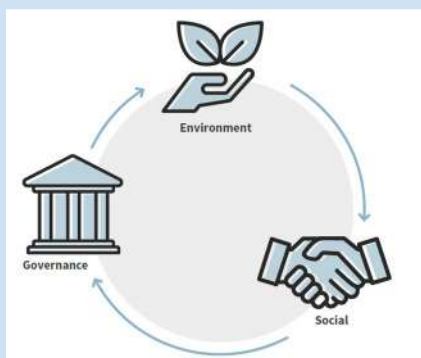
Carbonveneta Nestech S.r.l. persegue da sempre un **modello di sviluppo industriale che fa propri i principi di sostenibilità, trasparenza e qualità**, assumendo impegni concreti e adottando specifici assetti gestionali e organizzativi, con l'obiettivo di creare valore condiviso per tutti i propri stakeholder, per le persone, per la comunità e il territorio, il tutto nel rispetto dell'ambiente. Per Carbonveneta il **miglioramento continuo delle prestazioni ambientali è una priorità**. Ci assumiamo l'impegno di ridurre al minimo il nostro impatto e di rispettare l'ambiente e le normative sulle emissioni attraverso fonti energetiche efficienti, una corretta gestione dei rifiuti e ammodernamenti delle infrastrutture.

La nostra tensione alla sostenibilità è estesa agli **aspetti sociali e di governance**. Il management team di Carbonveneta è consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità e riconosce **l'importanza delle risorse umane come un valore aggiunto**. In conformità con questa visione, l'azienda cerca di assistere la comunità locale dove Carbonveneta è stata fondata e continua ad operare e le persone che ogni giorno lavorano all'interno dell'organizzazione e contribuiscono alla creazione dei risultati economici aziendali, affinché questi diventino fonte di ulteriore progresso, innovazione e continuità.

SUSTAINABILITY STRATEGY - KEY PILLARS -

Innovazione sostenibile al fine di orientare sempre più le scelte verso una gestione responsabile dei rischi legati al cambiamento climatico

Opportunità di **creazione di valore** a partire dal core business aziendale



Benessere della comunità e degli stakeholder con i quali Carbonveneta collabora e dialoga

I NOSTRI PROCESSI SONO CERTIFICATI

in ogni singolo dettaglio

In Carbonveneta adottiamo un sistema di gestione della qualità conforme alla norma ISO 9001, che rappresenta un pilastro essenziale del nostro approccio organizzativo. Questa certificazione ci consente di presidiare in modo rigoroso ed efficiente ogni fase della nostra attività, assicurando standard elevati nei processi, nei prodotti e nei servizi.

La ISO 9001 ci fornisce una struttura metodologica attraverso cui definiamo ruoli, responsabilità, procedure e criteri di controllo lungo tutta la catena del valore. Applichiamo il modello per gestire in modo tracciabile la qualità dei materiali, ottimizzare i flussi operativi, strutturare le verifiche interne e consolidare le relazioni con i clienti e i fornitori.

Utilizziamo l'analisi dei rischi e delle opportunità per rafforzare la robustezza dei nostri processi e per valorizzare le potenzialità organizzative. Questo approccio ci permette di intervenire con tempestività, adottare azioni migliorative e generare valore nel medio-lungo periodo. Ogni anno definiamo obiettivi di qualità coerenti con la nostra strategia industriale, misurabili attraverso indicatori precisi e monitorati con continuità.

Il sistema qualità coinvolge trasversalmente tutte le funzioni aziendali. Gli audit interni, la gestione documentale e il riesame della Direzione costituiscono strumenti centrali del nostro percorso di miglioramento continuo. Investiamo costantemente nella formazione del personale e promuoviamo una cultura diffusa dell'eccellenza operativa, con l'obiettivo di accrescere le competenze, la consapevolezza e il senso di responsabilità di ogni collaboratore.

La certificazione ISO 9001 rappresenta anche un impegno di trasparenza e affidabilità verso i nostri stakeholder. Attraverso il rispetto di questo standard, consolidiamo la fiducia del mercato, rafforziamo la nostra reputazione e supportiamo lo sviluppo sostenibile dell'impresa. La qualità è per noi una leva strategica. Ogni giorno ci impegniamo per mantenerla viva, concreta e orientata al miglioramento costante, in coerenza con i nostri valori e con la visione di lungo periodo che guida le nostre scelte.



LA NOSTRA POLITICA PER L'AMBIENTE

In Carbonveneta adottiamo una politica integrata che mette al centro la qualità dei prodotti, la sicurezza dei lavoratori e la sostenibilità dei processi. Questa visione si traduce in un sistema di gestione ispirato ai principi della norma ISO 9001:2015, attraverso cui strutturiamo, monitoriamo e miglioriamo in modo sistematico tutte le nostre attività operative e gestionali.

Riteniamo che la soddisfazione del cliente rappresenti l'obiettivo primario e la condizione necessaria per la continuità della nostra impresa. Per questo motivo ci impegniamo a comprendere a fondo le aspettative del mercato e a rispondere con soluzioni tecniche e organizzative in grado di garantire affidabilità, innovazione e valore. Sviluppiamo prodotti consolidati e introduciamo nuove soluzioni attraverso attività sperimentali orientate alla risoluzione concreta dei problemi posti dai nostri clienti.

Nella pianificazione delle attività valutiamo in modo sistematico i rischi e le opportunità, considerando il contesto esterno – come le dinamiche di mercato, l'evoluzione normativa e i progressi tecnologici – e le condizioni interne – quali le competenze del personale, la disponibilità di risorse e l'organizzazione del lavoro. Monitoriamo costantemente l'efficacia delle azioni intraprese, con l'obiettivo di consolidare ciò che funziona e migliorare quanto può essere ottimizzato.

Promuoviamo attivamente la crescita tecnologica, l'efficienza produttiva e l'adozione di nuove tecniche operative, integrando la qualità del prodotto con l'eccellenza del processo. Ogni anno definiamo obiettivi misurabili, allineati con la nostra politica, e realizziamo un monitoraggio sistematico per valutarne il livello di raggiungimento e attivare, ove necessario, azioni correttive.

Il nostro impegno verso la qualità si accompagna a un'attenzione costante alla sicurezza, alla salute e al benessere delle persone che lavorano con noi. Garantiamo un ambiente di lavoro salubre, sicuro e confortevole, investendo nella formazione, nell'aggiornamento continuo e nella diffusione di una cultura della prevenzione. Il nostro obiettivo è chiaro: "Infortuni zero".

Consideriamo il personale interno come un fattore chiave per il miglioramento continuo. Favoriamo la motivazione, la responsabilizzazione e la partecipazione attiva, offrendo percorsi di crescita professionale, coinvolgimento nei processi decisionali e strumenti adeguati per operare in modo consapevole e competente.

Anche i fornitori occupano un ruolo strategico nella nostra catena del valore. Collaboriamo con loro per migliorare la qualità, ridurre i costi, accorciare i tempi e incrementare la sicurezza lungo tutta la filiera. Condividiamo obiettivi comuni e promuoviamo una visione integrata che valorizza le performance ambientali, sociali e di sicurezza.

Dal punto di vista etico, ci riconosciamo pienamente nei valori descritti nella nostra Carta dei Valori e nel Codice Etico. La nostra condotta si fonda sul rispetto delle persone, sulla trasparenza, sulla legalità e sulla tutela dell'ambiente. In quest'ottica, perseguiamo una politica di sostenibilità che si riflette nelle scelte quotidiane, nei rapporti con gli stakeholder e nell'impegno verso la comunità.

Il nostro sistema di gestione viene riesaminato periodicamente dalla Direzione per garantirne l'efficacia e promuoverne l'evoluzione. Ogni iniziativa viene valutata secondo criteri di coerenza strategica, impatto organizzativo e valore per il cliente.

Attraverso questa politica integrata, perseguiamo con determinazione una visione d'impresa orientata al miglioramento continuo, alla sicurezza delle persone, alla sostenibilità delle operazioni e alla qualità dei risultati. Questo è il nostro modo di fare impresa in modo responsabile, lungimirante e coerente con i principi dell'ESG.

CAPITOLO 2

Approccio metodologico



*CARBONVENETA E NESTECH
Innovazione e sostenibilità per un futuro migliore*

CRITERI PER LA REDAZIONE DEL RAPPORTO

I contenuti del Rapporto sono stati predisposti ispirandosi alla struttura dei nuovi standard Europei ESRS, adottati dalla Commissione Europea nel luglio 2023 e applicabili a tutte le imprese che devono redigere il report di sostenibilità secondo la CSRD a partire da gennaio 2024.

Gli ESRS specificano le informazioni che un'impresa deve comunicare in merito ai suoi impatti, rischi e opportunità sostanziali in relazione alle questioni di sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

Gli ESRS hanno introdotto il *principio della doppia materialità* per l'identificazione delle informazioni oggetto di rendicontazione, in quanto obbligano le aziende a riferire:

- sull'impatto delle attività aziendali sulle persone e sull'ambiente (materialità *inside-out*);
- sull'impatto degli aspetti ESG sulle performance, sullo sviluppo e sulla situazione dell'impresa (materialità *outside-in*).

Altre due importanti novità introdotte sono che le aziende

i) devono identificare e rendicontare gli impatti, i rischi e le opportunità *lungo tutta la catena del valore* e che

ii) devono dare *informazioni dettagliate sulle loro politiche, sui piani d'azione e sugli obiettivi a medio-lungo termine* in tutti gli argomenti rilevanti.

Standard trasversali	Standard tematici		
	AMBIENTE	SOCIALE	GOVERNANCE
ESRS 1 Requisiti Generali	ESRS E1 Cambiamenti climatici	ESRS S1 Forza lavoro propria	ESRS G1 Condotta aziendale
ESRS 2 Informazioni Generali	ESRS E2 Inquinamento	ESRS S2 Forza lavoro nella catena del valore	
	ESRS E3 Acqua e risorse marine	ESRS S3 Comunità interessate	
	ESRS E4 Biodiversità ed ecosistemi	ESRS S4 Clienti e utenti finali	
	ESRS E5 Utilizzo delle risorse e economia circolare		

I NOSTRI STAKEHOLDER

La crescita sostenibile è strettamente legata alla capacità di un'organizzazione di identificare e rispondere ai cambiamenti del mercato e della società. L'identificazione, il coinvolgimento e la valorizzazione di quelle relazioni che possono ragionevolmente influenzare la capacità di Carbonveneta Nestech S.r.l. di attuare con successo le strategie e di raggiungere gli obiettivi sono infatti cruciali nella definizione delle priorità.

Stabilire e mantenere un dialogo costante nel tempo con gli stakeholder permette di identificare le questioni di sostenibilità più rilevanti e di valutare come integrarle a livello operativo e gestionale. Il dialogo regolare con gli stakeholder e una trasparente rendicontazione delle performance crea valore condiviso e supporta la crescita sostenibile di Carbonveneta Nestech S.r.l., in linea con le aspettative dei propri interlocutori.

Per queste ragioni, si sono identificate e mappate le **categorie di stakeholder rilevanti per la nostra Società**: queste coincidono con coloro che sono o possono essere influenzati, direttamente o indirettamente, dalle attività dell'azienda.

Per individuare i temi ESG di maggiore interesse per i nostri stakeholder e stabilirne la rilevanza, in questo Rapporto abbiamo scelto la modalità di coinvolgimento indiretto, che consiste nella selezione e nell'analisi della documentazione funzionale a ricostruire le opinioni e le istanze inerenti ai nostri temi prioritari.

Stakeholder	Aspettative	Impatto sugli stakeholder
Dipendenti	Stabilità lavorativa, sicurezza, formazione, sviluppo professionale.	Creazione di posti di lavoro, sicurezza sul lavoro, sviluppo di competenze.
Soci	Crescita economica, sostenibilità, ritorno sugli investimenti.	Valore economico generato, reputazione aziendale.
Clienti	Prodotti innovativi, qualità, consegne puntuali, supporto tecnico.	Fornitura di materiali avanzati, influenza sulla performance dei prodotti finali.
Fornitori e partner	Relazioni di lungo termine, pagamenti puntuali, collaborazione.	Stimolo economico per la catena di fornitura, richiesta di standard elevati.
Comunità locale	Sviluppo economico locale, rispetto ambientale, opportunità per i giovani.	Occupazione locale, impatto ambientale, supporto a iniziative comunitarie.
Istituzioni educative	Collaborazione su progetti di ricerca, opportunità per studenti.	Contributo alla ricerca, formazione pratica per gli studenti.
Autorità e regolatori	Conformità normativa, trasparenza, minimizzazione dell'impatto ambientale.	Rispetto delle leggi, tutela dell'ambiente e sicurezza.
Banche	Rimborsi puntuali, solidità finanziaria, affidabilità aziendale.	Accesso al credito per investimenti sostenibili, stimolo economico locale.
Pubblica amministrazione	Conformità normativa, collaborazione per sviluppo locale, trasparenza.	Pagamento delle imposte, contributo allo sviluppo economico locale, innovazione sostenibile a supporto del territorio.

ANALISI DI MATERIALITÀ

Per rafforzare il nostro percorso verso un futuro più sostenibile, abbiamo sviluppato un **questionario per raccogliere le opinioni, le aspettative e le priorità dei nostri stakeholder** in merito ai temi ESG (Environmental, Social, Governance).

Attraverso questo strumento, abbiamo potuto comprendere meglio le esigenze dei nostri partner, clienti, fornitori e collaboratori, integrando le loro prospettive nella nostra strategia di sostenibilità. I risultati ottenuti sono fondamentali per migliorare le nostre iniziative in materia di impatto ambientale, responsabilità sociale e governance aziendale, in linea con i principi di trasparenza e innovazione che guidano Carbonveneta.

Tema	Importanza per i nostri stakeholders			
	Importanza	Significativa	Poco significativa	Totale
Riduzione delle emissioni di gas serra	7,1% prioritario	92,9% significativo	0% poco significativo	100%
Innovazione dei prodotti per ridurre l'utilizzo di energia	7,1% prioritario	92,9% significativo	0% poco significativo	100%
Utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili	14,3% prioritario	85,7% significativo	0% poco significativo	100%
Utilizzo di pratiche sostenibili nella produzione	28,6% prioritario	64,3% significativo	7,1% poco significativo	100%
Garantire e investire per la sicurezza e la salute dei propri lavoratori e collaboratori	64,3% prioritario	35,7% significativo	0% poco significativo	100%
Investimento sulla formazione continua e la crescita professionale di tutto il personale	42,9% prioritario	57,1% significativo	0% poco significativo	100%
Adozione di politiche di etica, trasparenza e integrità nelle proprie operazioni	35,7% prioritario	57,2% significativo	7,1% poco significativo	100%
Coinvolgimento dei clienti, fornitori e comunità nella definizione delle proprie politiche di sostenibilità	14,3% prioritario	71,4% significativo	14,3% poco significativo	100%

ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità è il **cuore metodologico** di ogni rapporto di sostenibilità e il punto di partenza per la selezione dei temi relativi agli impatti più significativi di un'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

Nel corso del 2024 Carbonveneta Nestech S.r.l. hanno svolto il primo esercizio di analisi di materialità con l'obiettivo di individuare i temi di sostenibilità maggiormente rilevanti (temi materiali). Trattandosi del primo approccio alla materia, **la Società si è concentrata principalmente sull'impatto delle attività aziendali sulle persone e sull'ambiente (*materialità inside-out*)**.

Nell'analisi sono stati coinvolti il Management Team di Carbonveneta Nestech S.r.l. e gli stakeholder interni, con l'obiettivo di condividere le priorità strategiche della Società e calare maggiormente i temi sullo specifico contesto aziendale, portando così al consolidamento delle tematiche di sostenibilità.

Lo scopo di questa matrice è **supportare** la Società in una selezione ragionata degli aspetti più importanti su cui concentrarsi in termini di orientamento strategico e di reporting.

Sono stati inoltre definiti obiettivi a medio termine e le azioni da attuare per il loro raggiungimento, per dare il nostro piccolo contributo alla società e all'ambiente che ci circonda. Nella definizione delle tematiche ESG prioritarie, si sono anche tenuti in considerazione gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*SDGs*) definiti dalle Nazioni Unite e i relativi target dell'Agenda 2030, che rappresentano un riferimento importante per indirizzare gli sforzi dell'organizzazione verso obiettivi ambiziosi e condivisi a livello globale.

I 7 SDG CHE IMPATTANO SULLA MATERIALITÀ



Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo (*Target 12.2, 12.4, 12.5*)



Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti (*Target 8.2, 8.5, 8.8*)



Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile (*Target 9.4*)



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni (*Target 7.2*)



Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie (*Target 6.4*)



Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti (*Target 4.3, 4.4, 4.5*)



Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli (*Target 16.5, 16.6, 16.7*)

I TEMI MATERIALI



Governance



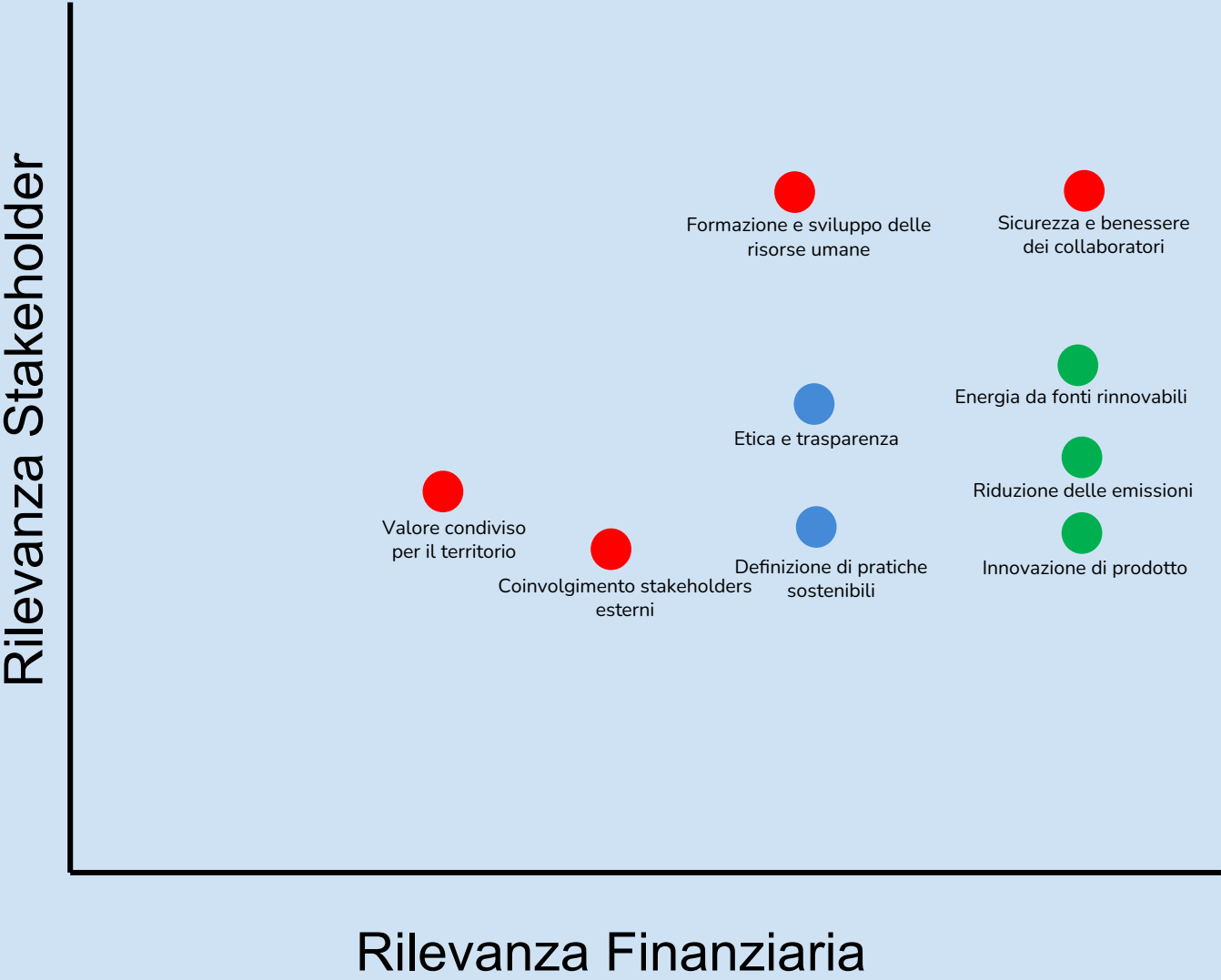
Environment



Social

Tema materiale	SDGs	Descrizione	Impatto
1 Conformità e rispetto delle leggi		Gestione dell'azienda nel rispetto delle leggi, normative e regolamenti nazionali e internazionali che ne regolano l'operato e l'utilizzo dei prodotti.	Impegno nel garantire una buona <i>Corporate Governance</i> ispirata ai più alti <i>standard</i> in materia di etica, integrità e conformità a leggi e regolamenti (es. Codice Etico). L'impegno include anche la formazione delle proprie persone relativamente ai principi etici adottati e ad azioni intraprese per la riduzione dei conflitti di interesse.
2 Lealtà e trasparenza		Agire nel rispetto dei principi di correttezza professionale, condannando e respingendo la corruzione e la concorrenza sleale. Sostenere, inoltre, lo sviluppo del sistema paese attraverso il contributo fiscale.	
3 Efficientamento energetico e sostenibilità della produzione	 	Produzione di prodotti di alta qualità attraverso un'adeguata gestione delle risorse energetiche, idriche e un contenimento delle emissioni di gas a effetto serra.	Contributo alla mitigazione o prevenzione di effetti dei cambiamenti climatici tramite una riduzione dei consumi, l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili ed un maggior efficientamento dei processi tale da ridurre sprechi e inefficienze energetiche.
4 Sicurezza e benessere dei collaboratori		Promuovere un ambiente di lavoro accogliente, stimolante e positivo volto a garantire la salute psicofisica, fornendo programmi di <i>welfare</i> a tutti i dipendenti, e ad assicurare condizioni di lavoro che garantiscano il pieno rispetto del diritto alla salute e la tutela del benessere.	Implementazione di una cultura della sicurezza sul lavoro e creazione di un contesto lavorativo orientato al benessere delle persone. Sviluppo di pratiche e condizioni di lavoro adeguate ad assicurare pari opportunità e dignità sul lavoro.
5 Formazione e sviluppo delle risorse umane	 	Contribuire alla crescita formativa dei propri dipendenti, nonché programmi volti a stimolare lo sviluppo professionale dei propri lavoratori.	Offerta di programmi di formazione e sviluppo professionale dei lavoratori (competenze <i>soft</i> e <i>hard</i>) che contribuiscono alla crescita complessiva dell'organizzazione aziendale.
6 Solidità economica e creazione di valore		Capacità dell'azienda di generare valore economico e ridistribuirlo agli <i>stakeholder</i> .	Conseguire risultati economici (in termini di Ricavi ed EBITDA) in modo conforme, legale ed etico.
7 Circolarità delle materie prime		Favorire nella produzione l'utilizzo di materie prime con un'elevata quota di riciclato e che soddisfano i principi dell'economia circolare. Ridurre, inoltre, dove possibile la generazione di rifiuti e gestirne correttamente lo smaltimento.	Sviluppare un modello circolare di gestione dei materiali, per prolungare al massimo la vita dei materiali e minimizzare prelievi ed immissioni sistematiche in ambiente.
8 Qualità e sicurezza del prodotto e servizi al cliente		Assicurare una qualità elevata a livello di <i>performance</i> e durabilità del prodotto attraverso tecnologie che favoriscano la tracciatura e forniscano al mercato un'informativa completa e trasparente.	Impegno costante nel garantire e mantenere adeguati livelli di qualità del prodotto e servizio fornito, nonché conformità ai requisiti di legge.
9 Innovazione di processo e di prodotto		La ricerca e l'innovazione tecnologica come elementi strategici per incrementare la conoscenza e la competitività dell'azienda e per perseguire il miglioramento continuo e lo sviluppo di modalità produttive sempre più sostenibili.	Capacità di realizzare soluzioni sempre più sostenibili attraverso continui investimenti in ricerca e sviluppo che portino ad un incremento delle capacità tecniche e all'utilizzo di tecnologie innovative.

Matrice di materialità



ANALISI DEI RISCHI

Considerando la complessità delle nostre attività produttive, abbiamo ritenuto fondamentale delineare un processo di individuazione e di mappatura dei principali fattori di rischio sia al fine di definire opportune azioni preventive che al fine di delineare valide strategie di gestione degli stessi.

<i><u>Rischio</u></i>	<i><u>Descrizione</u></i>	<i><u>Azioni preventive</u></i>	<i><u>Strategie di gestione</u></i>
Rischio ambientale	La crescente attenzione alle normative ambientali (es. riduzione delle emissioni di CO ₂) e la pressione degli stakeholder possono influire sulla conformità normativa e sull'immagine aziendale.	<ul style="list-style-type: none">• Implementazione di sistemi di monitoraggio continuo delle emissioni.• Investimento in tecnologie per la decarbonizzazione, come impianti di produzione a basse emissioni.	<ul style="list-style-type: none">• Creare partnership con fornitori sostenibili per garantire una filiera a basso impatto ambientale.• Pianificare investimenti graduali per adattarsi a normative future, minimizzando costi imprevisti.
Rischio economico e di mercato	L'aumento dei costi delle materie prime, la competizione internazionale e l'instabilità economica possono ridurre la competitività aziendale.	<ul style="list-style-type: none">• Diversificazione dei fornitori per ridurre la dipendenza da mercati instabili.• Monitoraggio dei trend di mercato per anticipare cambiamenti nei prezzi delle materie prime.• Incremento dell'efficienza produttiva per ridurre i costi operativi.	<ul style="list-style-type: none">• Analisi costante dei margini di profitto per ottimizzare i prezzi senza perdere competitività.
Rischio normativo e legale	La mancata conformità a normative nazionali ed europee può portare a sanzioni finanziarie e danni reputazionali.	<ul style="list-style-type: none">• Istituzione di un team interno per il monitoraggio delle normative.• Formazione periodica per i dipendenti in materia di conformità ambientale e sicurezza sul lavoro.	<ul style="list-style-type: none">• Creare un sistema interno di audit per identificare tempestivamente eventuali aree di non conformità.• Collaborare con associazioni industriali per influenzare le normative in modo favorevole al settore.

Fattori di rischio

<u>Rischio</u>	<u>Descrizione</u>	<u>Azioni preventive</u>	<u>Strategie di gestione</u>
Rischio operativo	Interruzioni nella produzione a causa di guasti, incidenti o inefficienze operative possono influire negativamente sulla redditività.	<ul style="list-style-type: none"> • Manutenzione predittiva e preventiva delle macchine e degli impianti. • Adozione di tecnologie per il monitoraggio remoto dei processi produttivi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Creazione di un piano di emergenza per affrontare eventuali blocchi produttivi. • Incremento della resilienza tramite la standardizzazione dei processi produttivi.
Rischio reputazionale	Una cattiva gestione degli impatti ambientali o sociali potrebbe danneggiare l'immagine aziendale e la fiducia degli stakeholder.	<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento delle pratiche di comunicazione trasparente verso clienti e stakeholder. • Promozione di iniziative di responsabilità sociale, come investimenti nelle comunità locali. 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio della percezione pubblica del marchio attraverso analisi dei media e dei social. • Preparazione di un piano di gestione delle crisi comunicative per rispondere rapidamente a eventuali criticità.
Rischio di sicurezza	CarbonVeneta opera in un settore industriale che può presentare rischi legati alla sicurezza sul lavoro, come incidenti negli impianti produttivi, esposizione a materiali pericolosi o guasti ai macchinari. Eventuali incidenti possono influire sulla salute dei lavoratori, sulla reputazione dell'azienda e sulla continuità operativa.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementazione di protocolli di sicurezza rigorosi e formazione periodica obbligatoria per i lavoratori. • Utilizzo di dispositivi di protezione individuale (DPI) adeguati a ogni mansione. • Manutenzione regolare e ispezioni di sicurezza sui macchinari. 	<ul style="list-style-type: none"> • Creazione di un Comitato di Sicurezza: team interno dedicato a monitorare e migliorare continuamente le pratiche di sicurezza. • Audit Periodici: Ispezioni regolari per garantire il rispetto delle normative sulla sicurezza e identificare rischi emergenti.

OBIETTIVI E PIANO DI TRANSIZIONE

<i><u>OBIETTIVI ENVIRONMENTAL</u></i>	
1. Riduzione delle emissioni e miglioramento dell'efficienza energetica	<ul style="list-style-type: none"> Investire in tecnologie a basso consumo e in fonti rinnovabili per ridurre le emissioni di CO₂ del 10% entro 5 anni. Acquisto di un nuovo macchinario laser con consumi ridotti del 15% rispetto alle macchine presenti in azienda. Ottimizzare i processi produttivi per migliorare l'efficienza energetica complessiva dello stabilimento. Implementazione del sistema MES per il controllo delle macchine e dei processi in tempo reale.
2. Ottimizzazione del consumo idrico e gestione dei rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> Implementare pratiche di economia circolare: ridurre, riutilizzare e riciclare i materiali di scarto, con l'obiettivo di ridurre i rifiuti di produzione del 10% in 3 anni.
3. Certificazione e monitoraggio ambientale	<ul style="list-style-type: none"> Effettuare riunioni periodiche per verificare l'efficacia delle azioni implementate.

<i><u>OBIETTIVI SOCIAL</u></i>	
1. Salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Tecnologie e sistemi per il monitoraggio in tempo reale delle condizioni di sicurezza nello stabilimento. Rifacimento delle superfici e pavimentazioni sia nello stabilimento che nelle aree esterne per aumentare la sicurezza dei lavoratori.
2. Formazione e sviluppo delle competenze	<ul style="list-style-type: none"> Creare percorsi formativi in ambito sostenibilità e nuove tecnologie per tutto il personale, sensibilizzando i collaboratori ad un uso più responsabile dei materiali consumabili e dell'acqua.
3. Coinvolgimento della comunità locale	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppare iniziative di responsabilità sociale che valorizzino il territorio di Valdastico, attraverso partnership con scuole, associazioni e istituzioni locali. Promuovere progetti di sostegno al territorio, favorendo l'occupazione e lo sviluppo locale.
4. Inclusione e diversità	<ul style="list-style-type: none"> Rafforzare le politiche interne per garantire pari opportunità, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e valorizzando la diversità. Certificazione della parità di genere entro il 2027

OBIETTIVI E PIANO DI TRANSIZIONE

<i>OBIETTIVI GOVERNANCE</i>	
1. Struttura di governance ESG	<ul style="list-style-type: none">• Costituire un Comitato ESG interno, con rappresentanti del CDA e della direzione con il compito di monitorare e revisionare gli obiettivi ESG entro giugno 2026
2. Trasparenza e rendicontazione	<ul style="list-style-type: none">• Pubblicare annualmente un report ESG, in linea con gli standard internazionali, per comunicare in modo trasparente i progressi e le aree di miglioramento.• Implementare canali di comunicazione dedicati agli stakeholder interni ed esterni (newsletter, social media)
3. Integrazione degli aspetti ESG nelle decisioni strategiche	<ul style="list-style-type: none">• Integrare i criteri ESG in tutte le decisioni strategiche e operative, garantendo che le scelte aziendali riflettano una visione sostenibile e responsabile.• Aggiornare periodicamente il codice etico e le politiche di compliance per includere rischi e opportunità ESG.

CAPITOLO 3

Environmental



CARBONVENETA NESTECH S.r.l.
Innovazione e sostenibilità per un futuro migliore

GLI ASPETTI AMBIENTALI

Carbonveneta Nestech S.r.l. considera la tutela dell'ambiente un pilastro della propria identità aziendale e orienta ogni attività verso un modello di sviluppo capace di integrare crescita economica e attenzione agli impatti ambientali. **La società promuove un approccio fondato su responsabilità, trasparenza e qualità tecnica, adottando pratiche avanzate e favorendo la collaborazione con partner e fornitori che condividono la stessa visione.** L'impegno aziendale si fonda sul rispetto delle normative vigenti, sulla consapevolezza professionale del personale e sulla selezione di una filiera attenta alla tracciabilità delle materie prime e alla qualità dei Paesi di provenienza.

La gestione ambientale dell'impresa include un presidio costante dei processi interni, con particolare attenzione alla **riduzione degli scarti, alla prevenzione dell'inquinamento e all'adozione di modalità di smaltimento conformi alle disposizioni vigenti.** L'utilizzo delle risorse naturali e dell'energia segue una logica di efficienza e sobrietà, sostenuta da sistemi di monitoraggio che consentono un controllo reale degli aspetti ambientali e delle loro evoluzioni nel tempo.

All'interno di questo quadro si inserisce il **programma di riqualificazione dei capannoni aziendali**, volto a migliorare la qualità termica degli ambienti produttivi e a gestire l'energia in modo più razionale. Gli interventi riguardano l'isolamento delle strutture e la realizzazione dei controsoffitti, che favoriscono una distribuzione più stabile delle temperature e riducono le dispersioni termiche. Questo investimento permette un uso più accurato dell'energia per il riscaldamento e il raffrescamento, con un effetto favorevole sui consumi e sul profilo emissivo dell'azienda.

La **politica di mobilità** si sviluppa nella stessa direzione di responsabilità ambientale. L'adozione di un veicolo aziendale ibrido sostiene una mobilità operativa con minore impatto emissivo e rappresenta la base per future scelte orientate verso tecnologie ancora più avanzate.

La **gestione del personale valorizza inoltre il rapporto con il territorio**: l'azienda privilegia l'inserimento di lavoratori residenti nelle zone limitrofe, favorendo spostamenti brevi e percorribili a piedi o in bicicletta. Questa impostazione riduce gli impatti ambientali associati al pendolarismo, migliora il benessere delle persone e genera un legame più saldo con la comunità locale.

Questo insieme di azioni esprime una strategia ambientale che evolve nel tempo, guidata dalla volontà di migliorare le prestazioni ambientali dell'azienda, consolidare le buone pratiche interne e contribuire alla diffusione di un modello produttivo capace di valorizzare le risorse in modo responsabile.

IL NOSTRO IMPEGNO CONTINUO PER L'EFFICIENZA ENERGETICA

Riteniamo che sia nostra responsabilità e nostro dovere, in quanto impresa, dare un contributo a favore dell'ambiente, facendo un **uso consapevole delle risorse**.

Stiamo percorrendo questa strada lavorando su diversi fronti: cerchiamo ogni giorno di aumentare **l'efficienza degli impianti** e diffondiamo una **corretta cultura aziendale**. Ci impegniamo a utilizzare le risorse necessarie allo svolgimento delle nostre attività nel modo più efficiente possibile, a **ridurre gli sprechi** e a monitorare costantemente i nostri consumi.



L'efficienza energetica, in particolare, è un **tema prioritario per Carbonveneta**: la Società ha da sempre implementato interventi per la riduzione dei consumi di energia ed installato un impianto fotovoltaico da ben 180 Kw, che garantisce la copertura del fabbisogno energetico aziendale per il 40 %, più un sistema di accumulo, che porta la copertura del fabbisogno energetico aziendale a oltre il 55 %. L'impianto è stato installato appositamente sul tetto al fine di evitare il consumo a terra di suolo verde. È prevista l'estensione del campo dei pannelli a quasi tutte le superfici di tetto disponibili, implementando in modo significativo l'autoproduzione di energia verde.

Nel 2024 i consumi totali di energia si sono attestati a 1.568 GJ. L'energia elettrica proviene per il **100% da energia rinnovabile** erogata dal fornitore locale.



Energia consumata	2023	2024
Consumo di energia elettrica acquistata (KWh)	340.648	326.503
A) Consumo di elettricità in GJ (gigajoule)	1.226	1.175
Consumo di gas naturale (Mc)	9.827	9.967
B) Consumi di combustibili in GJ (gigajoule)	387	393
Totale energia consumata (A + B)	1.613	1.568

Intensità Energetica (GJ/t)	2023	2024
Energia Consumata (GJ)	1226,34	1175,41
Totale prodotti finiti (t)		
Intensità energetica		

IL CONSUMO IDRICO

In relazione ai consumi di acqua, Carbonveneta persegue **l'obiettivo di limitazione dell'utilizzo di risorse idriche** mediante l'utilizzo di tecnologie di trattamento all'avanguardia e l'applicazione di criteri gestionali orientati al risparmio.

Le **buone pratiche applicate** si basano su valutazioni legate a:

- Finalità dell'acqua utilizzata e identificazione delle apparecchiature da raffreddare;
- Necessità eventuale di pretrattamento dell'acqua;
- Controllo continuo della qualità dell'acqua trattata;
- Utilizzo razionale di prodotti chimici.

L'utilizzo di acqua della Società è sostanzialmente legato a scopi sanitari e non alla produzione. I prelievi di acqua di Carbonveneta avvengono dalla rete dell'acquedotto pubblico.

Prelievo idrico da acquedotto (megalitri)

Anno	Totale ML (megalitri)
2023	0,112 ML
2024	0,091 ML

IL NOSTRO IMPEGNO PER RIDURRE LE EMISSIONI IN ATMOSFERA

I nostri processi produttivi necessitano di energia e determinano inevitabilmente l'emissione in atmosfera di certi quantitativi di gas ad effetto serra (GHG).

Nel rendiconto di questo primo Rapporto ci siamo posti come obiettivo una prima valutazione ed una stima delle nostre emissioni Scope 1 (emissioni dirette di GHG dovute al consumo diretto di carburanti) e Scope 2 (emissioni indirette di GHG dovute ai consumi energetici da rete di distribuzione nazionale) relative all'anno 2024. Nei prossimi anni ci impegneremo a rendicontare con maggiore dettaglio le nostre emissioni in atmosfera in modo più sistematizzato e puntuale.

Le emissioni totali di Carbonveneta, considerando l'approccio Location Based (che considera nel calcolo delle emissioni Scope 2 il fattore medio di emissione associato al mix energetico nazionale), sono ca. 131,70 tCO₂ eq. nel 2023 e 127,31 tCO₂ eq. Nel 2024.

Emissioni GHG (tCO ₂ eq.)	2023	2024
Emissioni legate al consumo di gas naturale	19,7	20,0
A) Totale emissioni Scope 1		
Emissioni da en. elettrica acquistata	87,2	70,2
B) Totale emissioni Scope 2 – Location Based		
Totale emissioni di GHG (A + B)		
Intensità delle emissioni di GHG (tCO ₂ eq./t)	2023	2024
Totale emissioni Scope 1 + 2 LB (tCO ₂ eq.)	106,9	90,2

OGNI RIFIUTO VIENE TRATTATO NEL MASSIMO RISPETTO DELL'AMBIENTE

I rifiuti vengono raccolti nei reparti di produzione in contenitori di prima raccolta ed identificati in base alla tipologia di materiale. Tali contenitori vengono poi svuotati periodicamente da personale autorizzato e i rifiuti vengono stoccati in apposite aree esterne in contenitori idonei al conferimento.

Periodicamente il deposito temporaneo viene svuotato conferendo i rifiuti a società selezionate per lo smaltimento e/o recupero dei rifiuti.

Nel 2024 Carbonveneta ne ha prodotto ca. 243 tonnellate. Di questi, il 100% sono rifiuti non pericolosi.

Rifiuti prodotti (kg)	2024
Metalli ferrosi e non ferrosi	240.788
Imballaggi	1.395
Olii - emulsioni	240
Altri rifiuti di processo	260
Rifiuti da demolizione	830
Totale Rifiuti	243.513

Rifiuti prodotti (kg)	2024
Rifiuti non pericolosi	243.513
Rifiuti pericolosi	-
Totale Rifiuti	243.513

CAPITOLO 4

Social



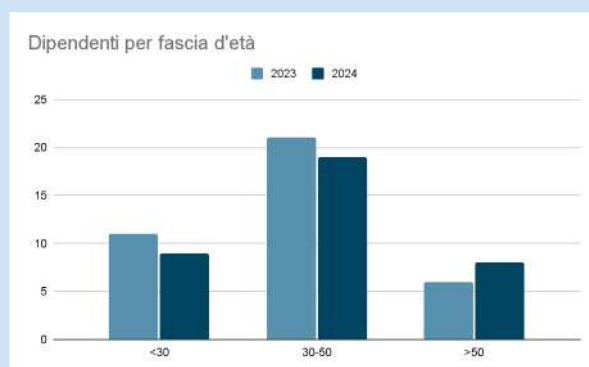
CARBONVENETA NESTECH S.r.l.
Innovazione e sostenibilità per un futuro migliore

IL CAPITALE UMANO

Per Carbonveneta Nestech S.r.l. le persone sono il fattore chiave per il raggiungimento dei propri obiettivi e, quindi, la risorsa più preziosa, a partire dalla fase di selezione e di inserimento nell'organico aziendale. Per questo motivo Carbonveneta Nestech S.r.l. si impegna costantemente a:

- **Tutelare la salute e la sicurezza** nelle nostre sedi di lavoro ed ogni altro luogo dove svolgiamo le nostre attività, adottando tutte le misure previste dalla legge e derivanti dall'applicazione delle migliori tecniche disponibili.
- **Garantire imparziale trattamento nella selezione e nella gestione del personale.** Ci impegniamo a selezionare personale sulla base delle competenze, dell'esperienza e del potenziale. Ci impegniamo a garantire un atteggiamento imparziale nei confronti dei lavoratori, a cui devono essere garantite eque opportunità ed eque condizioni lavorative. Ci impegniamo a predisporre piani formativi in ottica di miglioramento continuo e crescita professionale di tutti dipendenti. Escludiamo l'impiego di lavoratori privi di requisiti relativi al regolare soggiorno e/o privi di altri requisiti previsti dalla legge.
- **Non tollerare alcun comportamento discriminatorio o che violi la dignità personale.** Garantiamo il rispetto di tutte le norme vigenti e di quanto previsto dalla contrattazione collettiva (al 31/12/2024 il 100% dei dipendenti opera all'interno del contratto collettivo nazionale dei metalmeccanici) senza alcuna distinzione basata su opinioni politiche, attività sindacale, fede religiosa, sesso, orientamento sessuale, etnia o nazionalità, età o stato di salute, ovvero su qualsiasi altra caratteristica della persona. Chiunque è chiamato a segnalare atteggiamenti ingiuriosi, discriminatori o diffamatori perpetrati sul luogo di lavoro, o anche al di fuori del contesto lavorativo, là dove gravemente lesivi dei principi ispiratori dell'operato dell'azienda.
- **Garantire la libertà di associazione.** Ci impegniamo a relazionarci, attraverso le funzioni preposte, con le Organizzazioni Politiche e Sindacali e con le RSU presenti nella nostra azienda, con l'intento di favorire una corretta dialettica e cooperazione nel rispetto dei legittimi interessi, senza alcuna discriminazione o diversità di trattamento, secondo principi di trasparenza, riservatezza, indipendenza e integrità.
- **Rispettare l'equilibrio vita/lavoro.** Sosteniamo l'equilibrio tra la vita professionale e personale, mediante orari di lavoro equilibrati e flessibili e favorendo la ricerca di soluzioni condivise per permettere lo sviluppo sociale, affettivo e culturale delle persone che fanno parte della nostra società
- **Lavorare in team e a collaborare lealmente.** Incentiviamo a collaborare lealmente con i colleghi ed a partecipare proattivamente alle attività di team, apportando idee e soluzioni che possano migliorare la qualità del lavoro di tutti. Sosteniamo qualsiasi opportunità finalizzata a favorire lo scambio di informazioni, la cooperazione e lo spirito di coesione, anche a distanza, in qualsiasi modalità e con l'utilizzo di strumenti tradizionali ed innovativi.

Dipendenti per fascia d'età



I NOSTRI LAVORATORI: al centro della nostra azienda

Al termine dell'anno di rendicontazione il nostro organico conta 36 dipendenti diretti. Come realtà produttiva cerchiamo di prediligere la creazione di contratti di lavoro stabili e duraturi, per cui ricorriamo al lavoro somministrato solo per far fronte a commesse importanti e per cui è necessario aumentare la forza lavoro per un periodo limitato.

Il personale dipendente è assunto esclusivamente con regolare contratto di lavoro, tramite Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei metalmeccanici, in conformità alle leggi ed alle normative vigenti. Tuteliamo il benessere dei nostri collaboratori garantendo loro i diritti previsti dalla legge. La direzione aziendale si occupa della definizione delle politiche di remunerazione, nel rispetto di principi di equità delle mansioni, delle responsabilità e dell'esperienza pregressa.

Il personale è costituito il prevalenza da uomini impegnati nelle attività manuali dell'assemblaggio di macchinari (26 uomini su 36, 72%). Tuttavia Carbonveneta Nestech, consapevole che nel settore di appartenenza la percentuale di professioniste femminili è contenuta, promuove la tematica della parità di genere e la crescita professionale delle donne all'interno dell'azienda. Ciò è evidenziato anche dalla parità di genere garantita dalla continua ricerca di nuove figure femminili da inserire nel reparto aziendale.

Il 97,2% dei dipendenti è assunto tramite contratto a tempo indeterminato, mentre il 94,4% possiede un contratto full-time (pur essendo prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili e del part-time).

Nel corso del 2024 sono stati assunti 5 dipendenti (12 nel 2023). Le cessazioni che si sono registrate nell'anno includono i dipendenti che hanno lasciato l'azienda volontariamente e per pensionamento.

Tipo di impegno	2023	2024
Full-time	35	34
Part-time	3	2
Totale	38	36

Forme di impiego	2023	2024
Tempo indetermin.	36	35
Tempo determ.	2	1
Totale	38	36

Fasce d'età	2023			2024		
	<30	30<x>50	>50	<30	30<x>50	>50
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	1	6	1	.	5	2
Operai	10	15	5	9	14	6
Totale	11	21	6	9	19	8

L'IMPEGNO PER IL WELFARE DELLA NOSTRA FORZA LAVORO

Fra i dipendenti diretti sono rappresentate principalmente diverse nazionalità e la Società è sempre aperta ad abbracciare nuove etnie e culture che rappresentano una continua fonte di stimoli e crescita.

Il welfare aziendale garantito dalla nostra Società è quello stipulato nel Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

In Carbonveneta Nestech sono favorite forme di flessibilità del lavoro per agevolare la gestione della vita familiare e la cura dei figli. È prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili ed è agevolato lo strumento del part-time oltre ai congedi parentali.

Inoltre, durante i più caldi e affaticanti periodi estivi, la Società permette ai propri lavoratori di cambiare gli orari di lavoro in modo da permettere loro un clima lavorativo più adeguato.

L'azienda valorizza la dimensione sociale del proprio operare attraverso iniziative rivolte sia alla comunità locale sia alle persone presenti in organico.

A livello territoriale sostiene programmi di prevenzione e benessere, tra cui un'attività di screening mammografico gratuito destinato alla popolazione femminile, oltre alla sponsorizzazione di eventi, associazioni sportive e realtà culturali che promuovono coesione sociale e vita comunitaria.

Sul piano interno favorisce condizioni di lavoro orientate all'inclusione e alla tutela delle esigenze personali. La presenza significativa di donne sia negli uffici sia nei reparti produttivi si accompagna a politiche di flessibilità organizzativa: tre dipendenti usufruiscono del part time per conciliare attività lavorativa e responsabilità familiari o per gestire particolari situazioni di salute.

L'organico comprende inoltre un collaboratore con disabilità, inserito in un contesto attento al supporto e al rispetto delle specificità individuali.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Per gestire la sicurezza dei nostri dipendenti, cuore pulsante della nostra azienda, ci basiamo sui principi espressi nel nostro Codice Etico. Il nostro grande obiettivo è raggiungere quota zero infortuni. Per farlo, adottiamo un approccio proattivo e ci avvaliamo di tutte le tecnologie disponibili.

Nel nostro stabilimento rispettiamo la normativa nazionale vigente in questo ambito (D.lgs. 81/08), anche con il supporto di consulenti esterni.

Quale parte della politica in materia di salute e sicurezza è stato redatto il Documento di Valutazione dei Rischi («DVR»), dove sono stati individuati gli specifici fattori di rischio potenziale relativi agli ambiti di riferimento operativi.

Sappiamo, però, che questo non è sufficiente. Un grande ruolo in questo è ricoperto dalla formazione, attraverso la quale cerchiamo di aumentare la consapevolezza e il senso di responsabilità di ogni membro del nostro team.

Ci avvaliamo di metriche specifiche per misurare i nostri sforzi in materia di sicurezza, che vengono monitorate nella riunione annuale sulla sicurezza:

- ore di formazione;
- investimenti effettuati;
- monitoraggio e rilevazione dei «quasi infortuni».

Infortuni	2023	2024	Ore di formazione erogate sul tema sicurezza (obbligatorie e non)		
Nr. decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	2024		
Nr. decessi derivanti da malattie professionali	-	-	Ore	Ore/dip.	
Nr. infortuni sul lavoro	1	1	Totale	92,25	8,39
di cui gravi (>60gg)					
Nr. «quasi infortuni» rilevati	-	-			
Ore lavorate					
Giorni di assenza per infortunio	3	13			

Il coinvolgimento, la consapevolezza e la sensibilizzazione sono elementi centrali della nostra politica di prevenzione infortuni a tutela della salute. Tutti, a seconda del ruolo ricoperto in azienda, sono chiamati a portare a conoscenza degli aspetti che possono avere un impatto sullo svolgimento delle attività in sicurezza.

Riteniamo fondamentale coinvolgere i nostri dipendenti nella gestione dei sistemi di tutela di salute e sicurezza. Cerchiamo costantemente di renderli parte attiva in questo processo, attraverso attività che li coinvolga direttamente o mediante i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza («RLS»).

In applicazione del D.lgs. n. 81/2008, la nostra Soceità ha nominato il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Tale figura, coordinando il servizio di prevenzione e protezione, si reca in azienda e si occupa della gestione della sicurezza negli ambienti lavorativi e dei rapporti con i diversi enti ed organismi di controllo e certificazione, coordinandosi con le rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza e con gli Amministratori.

LA GESTIONE RESPONSABILE DELLA FILIERA:

clienti e fornitori come parte del valore

Il successo di Carbonveneta Nestech è legato in misura rilevante al gradimento dei prodotti da parte del mercato, influenzato dalla elevata qualità dei prodotti offerti, che permette alla Società di mantenere la leadership di settore in Italia e un ruolo rilevante in Europa e nell'area del Mediterraneo.

Carbonveneta Nestech vorrebbe crescere in modo continuo, sostenibile ed etico, diventando il partner ideale per la creazione di valore per i propri stakeholder. Con questa finalità l'azienda ha strutturato nel tempo il proprio sistema di gestione per la qualità, certificato secondo la normativa UNI EN ISO 9001:2015, che garantisce che i prodotti e i servizi forniti ai clienti siano conformi a specifici requisiti.

La capacità di soddisfare le esigenze dei clienti ed anticiparne le aspettative rappresenta il punto chiave per lo sviluppo di Carbonveneta Nestech ed è determinante per mantenere e garantire la fiducia nel rapporto. Con questi presupposti Carbonveneta Nestech, in linea anche con i principi del Codice Etico, nei rapporti con i clienti:

- si impegna a soddisfare le aspettative, agendo in buona fede, con lealtà, correttezza e trasparenza;
- si impegna a garantire i più alti standard di qualità dei prodotti venduti e rispetta il diritto dei clienti a non ricevere servizi o prodotti non conformi a quanto pattuito e che potrebbero arrecare danni alla loro attività;
- dà ascolto alle richieste od eventuali reclami dei propri clienti che possono favorire un miglioramento della qualità dei servizi e dei prodotti offerti;
- si astiene dal porre in essere comportamenti che possano in qualsiasi modo compromettere integrità, affidabilità e sicurezza di sistemi e dati informatici o telematici di propri clienti e consumatori finali.

Inoltre, nelle attività di scelta, selezione e valutazione dei fornitori devono essere sempre garantiti l'imparzialità ed il rispetto di tutti gli interlocutori.

I fornitori della Società si occupano principalmente dell'approvvigionamento delle materie prime, del materiale di consumo e dei prodotti finiti.

La ricerca e la selezione dei nuovi fornitori è un'attività tipicamente legata alla necessità di migliorare il parco fornitori per quanto concerne i seguenti fattori primari:

- la riduzione del prezzo di acquisto;
- l'incremento della qualità del prodotto;
- il miglioramento del livello di servizio (consegne, condizioni di fornitura, ecc.);
- le opportunità legate alla flessibilità di approvvigionamento;
- la riduzione dei rischi di fornitura (*business continuity*, contingency plan, ecc.);
- il rispetto degli aspetti di sostenibilità (ESG).

Sulla base di queste esigenze, la ricerca dei potenziali nuovi fornitori viene autonomamente attivata a cura della funzione Acquisti, coadiuvata eventualmente dalle funzioni direttamente interessate.

LE RELAZIONI CON IL NOSTRO TERRITORIO

La comunità locale è e sarà sempre uno dei punti focali dell'operato di Carbonveneta Nestech. Questo si traduce concretamente non solo in azioni volte ad eliminare, ridurre e/o mitigare gli impatti ambientali, o finalizzate a garantire un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata dei propri collaboratori, ma anche nel sostegno concreto di progetti volti a migliorare la qualità della vita all'interno della comunità locale.

Con alcune **associazioni sportive** la collaborazione è consolidata e si rinnova a cadenza annuale, attraverso contributi economici, forme di volontariato e partecipazione a progetti pluriennali.

Carbonveneta Nestech collabora con le **Università locali e le scuole del territorio**, accogliendo progetti di tesi e alternanza scuola lavoro.

Obiettivo di Carbonveneta Nestech è cercare di sensibilizzare la conoscenza e il proprio ruolo nel territorio organizzando nel 2025 una serie di incontri presso gli Istituti tecnici del Comune.

CAPITOLO 5

Governance



CARBONVENETA NESTECH S.r.l.
Innovazione e sostenibilità per un futuro migliore

IL VALORE GENERATO

Nel 2024 l'azienda ha generato un valore economico complessivo pari a 5,54 milioni di euro, distribuendolo in misura significativa a favore degli stakeholder che contribuiscono al funzionamento della filiera produttiva e dei servizi aziendali. La quota più rilevante, pari al 66,5%, è stata destinata ai fornitori partner, segnale di una struttura industriale basata su relazioni continuative, approvvigionamenti qualificati e investimenti costanti lungo la catena del valore. I collaboratori rappresentano il secondo gruppo beneficiario, con il 27,1% del totale: questa percentuale evidenzia un impegno concreto verso il lavoro stabile, le competenze interne e il presidio delle funzioni strategiche dell'azienda.

Le risorse corrisposte agli istituti di credito incidono per 1,26%, un valore contenuto che testimonia un profilo finanziario equilibrato. Allo Stato e alla Pubblica Amministrazione è stato destinato il 5,14%, attraverso imposte e contributi, a conferma del ruolo dell'azienda come soggetto attivo nello sviluppo del territorio e nella sostenibilità amministrativa.

Risultati economici (€/000)	2023	2024	Valore economico distribuito (€/000)	2024
Ricavi	7.140	7.052	Fornitori partner	3.684
Ebitda	1.027	1.709	Collaboratori	1.501
Utile Netto	484	891	Istituti di credito	70
			Stato ed P.A.	285

CYBERSECURITY E PROTEZIONE DEI DATI

La tutela dei dati personali e della sicurezza informatica sono obiettivi primari per Carbonveneta Nestech, il cui impegno si concretizza in una serie di attività coordinate anche attraverso l'ausilio di consulenti e provider esterni.

La Società, infatti, ha da tempo istituito al suo interno una vera e propria governance sulla raccolta e sul trattamento dei dati personali, predisponendo e implementando procedure interne in materia di sicurezza, protezione dei dati e attività periodiche di formazione e informazione del personale.

Le decisioni e le operazioni della Società che possono avere impatto sulla cybersecurity e/o sulla protezione dei dati personali vengono accuratamente vagliate dal personale preposto attraverso simulazioni mensili di attacchi informatici per testare la tenuta dei sistemi aziendali.

La Società è dotata inoltre di adeguate informative privacy, registro dei trattamenti, *privacy policy* e *cookie policy* sul proprio sito Web, procedure interne per la gestione dei principali adempimenti privacy nonché di apparati informatici protetti e costantemente aggiornati, in modo da poter garantire, in ogni momento, i più alti standard di sicurezza e integrità dei dati.

Al fine di salvaguardare al meglio i dati personali, la Società ne limita la raccolta il più possibile, in ossequio al principio di minimizzazione dei dati, assicurandosi di precisare, di volta in volta, la specifica base giuridica legittimante la raccolta e il trattamento di tali dati, fornendo ogni utile informazione che si renda necessaria per l'esercizio dei diritti dei soggetti interessati.

Nei rapporti B2B l'integrità e confidenzialità di dati personali eventualmente scambiati durante l'esecuzione di contratti commerciali viene garantita attraverso clausole formulate specificamente per quel contesto.

IL NOSTRO PIANO DI TRANSIZIONE

Carbonveneta sta costruendo il proprio percorso di transizione con una visione che lega le esigenze industriali alla responsabilità verso l'ambiente e le persone, in un contesto caratterizzato da pressioni crescenti su clima, energia e disponibilità di materie prime. Il piano nasce dall'analisi dei principali fattori di rischio globali – crisi climatica, stress idrico, volatilità energetica e complessità geopolitiche – e si sviluppa attraverso una strategia che integra gli esiti della prima analisi di materialità e il confronto con gli stakeholder.

L'azienda ha definito una serie di obiettivi iniziali volti a rafforzare la gestione dei temi ambientali, sociali e di governance, ponendo le basi per un percorso strutturato che nei prossimi esercizi verrà ulteriormente precisato attraverso l'aggiornamento della matrice di materialità, la valutazione degli impatti finanziari dei temi ESG e la definizione di target misurabili nel medio-lungo periodo.

La transizione energetica rappresenta uno dei pilastri di questo percorso: Carbonveneta ha già avviato interventi mirati per incrementare l'efficienza energetica e ampliare l'autoproduzione da fonti rinnovabili, con un impianto fotovoltaico in fase di estensione e consumi elettrici già alimentati al 100% da energia rinnovabile. In parallelo, prosegue il programma di riqualificazione dei capannoni, orientato a migliorare le prestazioni termiche e ridurre i fabbisogni energetici attraverso interventi di isolamento e ottimizzazione degli impianti.

Il piano include anche una revisione dei processi interni per ridurre gli scarti, migliorare la gestione dei rifiuti e presidiare in modo più sistematico le emissioni dirette e indirette. Il 2024 ha segnato un primo passo nella rendicontazione delle emissioni Scope 1 e Scope 2 e nei prossimi anni l'azienda si impegna a raffinare il monitoraggio, integrando nuovi indicatori e ampliando il perimetro informativo.

Sul piano sociale il percorso di transizione valorizza il benessere delle persone, con azioni che favoriscono inclusione, sicurezza e sviluppo professionale. L'attenzione alla comunità e al territorio si riflette nella scelta di instaurare relazioni stabili, promuovere iniziative culturali e sportive e sostenere programmi di prevenzione sanitaria.

Il piano rappresenta quindi un impegno progressivo, che unisce innovazione tecnologica, gestione responsabile delle risorse e rafforzamento della governance, con l'obiettivo di generare un impatto positivo duraturo e accompagnare l'azienda nella costruzione di un modello competitivo e sostenibile nel tempo.

NOTE FINALI

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato elaborato da Carbonveneta Nestech S.r.l. con il supporto di ESG Advisors, nella persona del dott. Alessandro Genovesi, che ha affiancato la società nella raccolta dei dati, nella definizione dell'impostazione ESG e nella redazione del documento. Questo Report rappresenta il primo passo di un percorso che l'azienda intende sviluppare nei prossimi anni, rafforzando progressivamente il proprio impegno verso una gestione responsabile e trasparente.

Alessandro Genovesi

info@esgadvisors.it

www.esgadvisors.it

